

Принято:
Педагогическим советом
ГБОУ СОШ с. Ташелка
Протокол № 2 от «02» ноября 2023г.

Утверждаю:
Директор ГБОУ СОШ с. Ташелка
Ф.Ш.Аюпова
Приказом № 251 - ОД
от « 05 » ноября 2023г

Согласовано:
Управляющим советом Учреждения
протокол № 3 от « 05 » ноября 2023г

ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ

1. Общие положения

1.1. Обучающиеся ГБОУ СОШ с.Ташелка (далее образовательная организация) осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее – труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

1.2. Трудовой воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности образовательной организации, предусмотренной образовательной программой. Участие обучающихся в труде, предусмотренном образовательной программой, является обязательным.

Привлечение обучающихся к труду может быть предусмотрено образовательной программой в части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого образовательной организацией (после получения основного общего образования).

Привлечение к такому труду является для обучающихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

2. Организация труда, не предусмотренного образовательной программой

2.1. Привлечение к труду – процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с

выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

2.2. Привлечение обучающихся к труду в образовательной организации осуществляется поэтапно. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

2.3. Исключен запрет на привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, без их согласия и согласия законных представителей – вместо этого установлено, что такое привлечение обучающихся к труду осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2.4. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям:

- участие в общешкольных и сельских субботниках;
- благоустройство образовательной организации и прилегающей территории;
- озеленение образовательной организации прилегающей территории;
- поддержание чистоты и наведение порядка в классных кабинетах, ежедневное самообслуживание, дежурство в классах;
- дежурство по столовой, ежедневное самообслуживание;
- осуществление мелких ремонтных работ в школьных бригадах (отрядах), в том числе по трудовому договору – для обучающихся, достигших 14 лет;
- плановое дежурство по образовательной организации и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

2.5. Под обязанностью учеников участвовать в общественно полезном труде может подразумеваться высадка деревьев или цветов на пришкольной территории, оформление школьной площадки или класса к мероприятию, создание театральных костюмов, помощь в музее или библиотеке.

Учащиеся должны будут вести трудовую деятельность с учетом возрастных особенностей без согласия родителей.

Школы получают право помогать ученикам в организации их добровольческой деятельности. Предполагается, что это будет способствовать развитию у детей чувства причастности к единому делу, выработке активной жизненной позиции.

2.6. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе, в классе – на классного руководителя.

2.7. При организации труда обучающихся образовательная организация руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иные правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

2.8. Обучающиеся, достигшие 14-летнего возраста, получающие общее образование, вправе с согласия одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося заключить трудовой договор для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда и без ущерба для освоения образовательной программы в том числе школьных бригадах (отрядах).

3. Организация труда с привлечением обучающихся.

3.1. Вопросы организации труда обучающихся отнесены настоящим Порядком к компетенции Управляющего Совета ГБОУ СОШ с.Ташелка (далее Управляющий совет), который принимает соответствующее решение на основе добровольного участия обучающихся, с учетом мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.2. Управляющий Совет вправе принять решение об организации трудовой практики в период летних каникул обучающихся. Реализация трудовой практики может осуществляться в пределах части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого образовательной организацией (после получения основного общего образования).

3.3. В случае принятия Советом Учреждения решения об организации учебной трудовой практики в период летних каникул обучающихся Совет Учреждения разрабатывает и принимает соответствующий локальный нормативный акт, регулирующий вопросы организации трудовой практики. Сроки и порядок прохождения трудовой практики определяется распорядительным актом директора образовательной организации по согласованию с Советом Учреждения.

4. Заключительные положения

4.1. Порядок является обязательным для всех участников образовательных отношений, их касающейся.

4.2. Родители (законные представители) обучающихся обязаны соблюдать требования локальных нормативных актов, которые устанавливают порядок регламентации образовательных отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Порядком, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4.3. Обучающиеся обязаны выполнять требования локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности. За неисполнение или нарушение локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания – замечание, выговор, отчисление из образовательной организации. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся по образовательным программам начального образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития). К иным обучающимся образовательной организации меры дисциплинарного взыскания не применяются во время их болезни и (или) каникул.

4.4. В случае изменения действующего законодательства Порядок подлежит пересмотру на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации. Изменения и дополнения вносятся в Порядок распорядительным актом директора образовательной организации по согласованию с Управляющим Советом с учетом мнения Совета обучающихся, Совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Мнение Совета обучающихся при принятии локального нормативного акта учтено.

Протокол Совета обучающихся от 09.01.2024г. №1.